

DECRETO N. 211 DEL 03/10/2022

OGGETTO: *Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.*

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 28.1.1994 n. 84 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto delle Infrastrutture e dei Trasporti del 25/10/2019 n. 462, con il quale è stato nominato l'Ing. Mario Paolo Mega Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dello Stretto;

Vista la Delibera del Comitato di Gestione n. 42 del 31.10.2020, con cui è stato nominato il Dott. Domenico La Tella Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale dello Stretto;

Visto l'art. 57 del Decreto legislativo 30/3/2001 n. 165 e ss.mm.ii., che ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato CUG;

Visto il D. Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità", che all'art. 48 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;

Visti i principi dettati dall'Unione Europea, in tema di pari opportunità, che con il Trattato di Lisbona del 2009 ha riaffermato il principio di uguaglianza tra donne e uomini (già enunciato agli articoli 2, 3 e 13 del previgente Trattato CE), inserendolo tra i valori (art. 2 TUE) e tra gli obiettivi (art. 3, par. 3 TUE) dell'Unione;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, contenente le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

Considerato che tale direttiva è rivolta "alle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e dispone che dette amministrazioni pubbliche adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ad esse riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità e nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 intitolata "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle pubbliche amministrazioni*", con la quale sono definite le Linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione

della parità e delle pari opportunità, ai sensi del D. lgs n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

Visto il “Patto per la parità di genere” sottoscritto in data 28/7/2021 dai Presidenti delle AdSP italiane in sede di Assemblea di ASSOPORTI;

Vista la Determina Presidenziale n. 101 del 28/10/2021, con cui è stato istituito il “Gruppo di Lavoro per la Parità di genere” dell’AdSP dello Stretto che si occuperà di individuare e proporre agli Organi di vertice dell’Ente tutte le azioni necessarie all’attuazione del Patto per la parità di genere;

Visto il Decreto Presidenziale n. 75 del 26 aprile 2022 con cui sono state avviate le procedure per l’istituzione del CUG-Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la relazione del Segretario Generale con la quale si propone l’istituzione del CUG, ai sensi delle norme suindicate e delle pertinenti linee guida, e la nomina dei componenti designati dall’Amministrazione e dalle OO.SS. nonché della Dott.ssa Maria Cristiana Laurà quale Presidente del CUG in quanto dotata di comprovata e qualificata esperienza nel settore (All.1);

Vista la dichiarazione di conformità del presente atto alle previsioni vigenti del PTPCT (All. 2);

Visto il parere di regolarità contabile del Direttore dell’Area II - Amministrazione e Bilancio (All. 3);

Visto il parere di legittimità del Direttore dell’Area III - Appalti e Contratti (All. 4);

Vista la nota del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili – Direzione Generale per la vigilanza sulle Autorità di Sistema Portuale - prot. n. 0000632 del 10/01/2022, agli atti AdSP con prot. n. 252 del 11/01/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento:

- **di istituire** il *Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” dell’Autorità di Sistema Portuale dello Stretto, ai sensi delle norme suindicate e delle pertinenti linee guida, composto come di seguito:

componenti dell’ADSP:

1. Massimiliano Calveri componente effettivo;
2. Alessia Scimone componente effettivo;
3. Roberta Chiara De Clario componente effettivo;
4. Fabrizio Cucinotta componente supplente;
5. Salvatore Cuffaro componente supplente;
6. Giuseppe Cutrupi componente supplente;

componenti delle OO.SS.:

1. Emanuela Scalia componente effettivo FIT-CISL;
2. Alessia Purrone componente supplente FIT-CISL;
3. Valeria Tringali componente effettivo CGIL;
4. Giuseppe Mobilia componente supplente CGIL;
5. Giuliana Foti componente effettivo UIL;
6. Andrea Nostro componente supplente UIL.

- **di nominare** quale Presidente del CUG la Dott.ssa Maria Cristiana Laurà, già nominata quale componente del gruppo di lavoro sulla Parità di genere, in quanto dotata di comprovata e qualificata esperienza in materia;

- **di dare mandato** all'Area I – Istituzionale di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale, negli elenchi dei decreti - sezione "Amministrazione Trasparente" e nella sezione "Albo Online", nonché di provvedere alla notifica del presente decreto. per i rispettivi adempimenti consequenziali di competenza, al "Gruppo di Lavoro per la parità di genere", ai componenti designati, a tutti gli Uffici, alle OO.SS., al R.P.C.T, all'O.I.V. e alle Consigliere di Parità delle competenti Città Metropolitane.

Il Presidente

Mario Paolo Mega

Si attesta che il presente Decreto, ai sensi dell'art. n. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, è in pubblicazione dal 03/10/2022 nel sito web dell'Autorità di Sistema Portuale dello Stretto- sezione Albo Online e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale

Dott. Domenico La Tella

Al Presidente
dell'AdSP dello Stretto
SEDE

OGGETTO: *Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.*

Con Decreto Presidenziale n. 75 del 26 aprile 2022 sono state avviate le procedure per l'istituzione del CUG-Comitato Unico di Garanzia di questa AdSP per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dando mandato al Segretario generale di avviare gli adempimenti consequenziali.

Pertanto con nota del 09/06/2022 (All.1) è stato avviato l'iter della procedura per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia", trasmettendo a tutto il personale avviso di interpello per la presentazione delle candidature.

In pari data sono stati altresì richiesti alle OO.SS. i nominativi dei componenti designati in loro rappresentanza (All.2).

Non essendo pervenute, entro il termine previsto, un numero sufficiente di manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti dell'Ente, con successiva comunicazione del 28/09/2022, sono stati riaperti i termini per la candidatura estendendo l'interpello anche ai nuovi assunti, che hanno preso servizio dal 01/10/2022 (All.3).

Sono pertanto pervenute le dichiarazioni di disponibilità da parte dei seguenti dipendenti:

1. Maria Cristiana Laurà
2. Massimiliano Calveri
3. Alessia Scimone;
4. Roberta Chiara De Clario
5. Salvatore Cuffaro
6. Giuseppe Cutrupi
7. Fabrizio Cucinotta

Le OO.SS. rappresentate in ADSP hanno trasmesso entro i termini, i seguenti nominativi per la costituzione del Comitato:

Corso Vittorio Emanuele II, n. 27 - 98122 MESSINA – Tel. 090 6013201
E-mail mc.laura@adspstretto.it – PEC protocollo@pec.adspstretto.it
C.F. 80005610839

1. Emanuela Scalia componente effettivo FIT-CISL;
2. Alessia Purrone componente supplente FIT-CISL;
3. Valeria Tringali componente effettivo CGIL;
4. Giuseppe Mobilia componente supplente CGIL;
5. Giuliana Foti componente effettivo UIL;
6. Andrea Nostro componente supplente UIL.

Dato pertanto atto dei componenti nominati dalla OO.SS. dell'ADSP ed attese le adeguate competenze dei dipendenti candidati, si ritiene che le manifestazioni di interesse siano tutte meritevoli di accettazione.

In merito poi alla scelta del Presidente del CUG, si precisa che l'articolo 21 della legge 183/2010, mentre prescrive che il/la Presidente del Comitato Unico di Garanzia sia scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, non precisa se questi debba essere eletto tra i componenti designati dall'amministrazione o se invece possa essere un componente aggiuntivo. Nelle linee guida, in più parti, è evidenziato che i CUG opereranno in un'ottica di continuità con gli organismi preesistenti. Dalla ricognizione degli attuali comitati pari opportunità e mobbing emerge che sono presenti entrambe le formule organizzative: - in alcuni casi il Presidente è individuato tra i soggetti designati dall'amministrazione; - in altri casi il Presidente è "elemento in più" sempre scelto tra i componenti designati dall'amministrazione. Appare, dunque, possibile optare per l'una o l'altra formula organizzativa, nel rispetto della continuità con gli organismi preesistenti. Infatti, anche optare per il secondo dei due modelli descritti non fa venir meno l'equilibrio tra le componenti del CUG, in considerazione che applicando le regole generali, in presenza di organi collegiali che abbiano un numero pari di componenti le deliberazioni sono assunte a maggioranza, ed in caso di parità si ritiene approvata la deliberazione adottata con il voto favorevole del Presidente.

Tenuto conto di quanto sopra, a seguito di un confronto con il Gruppo di Lavoro per la Parità di genere dell'AdSP dello Stretto, nominato con determina Presidenziale n. 101 del 28/10/2021 si propone di optare per la formula organizzativa che prevede che il/la Presidente sia un elemento aggiuntivo sempre scelto tra i componenti designati dall'amministrazione anche al fine di consentire una più ampia e numerosa partecipazione al Comitato.

Atteso pertanto che il Presidente è elemento aggiuntivo, si precisa che le succitate dichiarazioni di disponibilità dei dipendenti ed i nominativi trasmessi dalle OO.SS. per la costituzione del CUG assicurano nel complesso dei componenti effettivi e supplenti la presenza paritaria di entrambi i generi, nel rispetto di quanto stabilito dalle direttive 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 che dettano i criteri di nomina e di composizione del CUG.

Alla luce di quanto sopra, Le si propone pertanto:

- di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Autorità di Sistema Portuale dello Stretto, ai sensi delle norme suindicate e delle pertinenti linee guida, composto come di seguito:

componenti dell’ADSP

- 1) Massimiliano Calveri componente effettivo;
- 2) Roberta Chiara De Clario componente effettivo;
- 3) Alessia Scimone componente effettivo;
- 4) Salvatore Cuffaro componente supplente;
- 5) Giuseppe Cutrupi componente supplente;
- 6) Fabrizio Cucinotta componente supplente.

componenti delle OO.SS.

- 1) Emanuela Scalia componente effettivo FIT-CISL;
 - 2) Alessia Purrone componente supplente FIT-CISL;
 - 3) Valeria Tringali componente effettivo CGIL;
 - 4) Giuseppe Mobilia componente supplente CGIL;
 - 5) Giuliana Foti componente effettivo UIL;
 - 6) Andrea Nostro componente supplente UIL;
- di nominare quale Presidente del CUG la Dott.ssa Maria Cristiana Laurà, già nominata quale componente del gruppo di lavoro sulla Parità di genere, in quanto dotata di comprovata e qualificata esperienza.

La proficua partecipazione al Gruppo suddetto, che si svolgerà durante l’orario di lavoro, sarà valutata anche ai fini della performance individuale.

Il Segretario Generale
Dott. Domenico La Tella

AVVISO DI INTERPELLO

INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA DI INTERPELLO RIVOLTA A TUTTI I DIPENDENTI DELL'AdSP DELLO STRETTO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL CUG "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

Visto l'art. 57 del D L.gs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che prevede la costituzione in ogni singola Pubblica Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2021 del Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione con la quale sono state dettate le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia" rivolte alle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. L.gs 165/2001;

Dato atto che i Comitati Unici di Garanzia sono Comitati paritetici costituiti all'interno delle Amministrazioni Pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori;

Considerato che questo Ente ha intenzione di istituire il Comitato Unico di Garanzia con l'obiettivo primario di verificare l'assenza di qualsivoglia forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, sul luogo di lavoro;

Considerato che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi da:

- componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Lgs 165/2001;
- un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione tra i quali è scelto il Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a far pervenire la propria candidatura per far parte della rappresentanza aziendale in seno al costituendo “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), tramite il Modello di dichiarazione di interesse (allegato al presente).

L’istanza, avente ad oggetto “Candidatura componente CUG”, dovrà essere inoltrata entro giorno 8 luglio 2022, tramite email al seguente indirizzo di posta elettronica mc.laura@adspstretto.it.

I componenti del CUG saranno selezionati dal Segretario Generale, secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse e dando priorità ai candidati che abbiano dichiarato:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing e del contrasto alle discriminazioni.

A discrezione del Segretario Generale potrà essere previsto un eventuale colloquio motivazionale.

I componenti effettivi e supplenti del CUG saranno nominati, su proposta del Segretario Generale, con Decreto del Presidente dell’AdSP dello Stretto.

I componenti del CUG restano in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati. I componenti supplenti possono partecipare solo in caso di assenza di un componente “titolare”, in caso siano inseriti in gruppi di lavoro su materie previste all’ordine del giorno o su invito esplicito del Presidente. Nel caso siano presenti sia il membro titolare che il supplente, il diritto di voto rimane in capo al titolare.

La partecipazione al CUG e alle sue riunioni ed attività non comporta oneri per l’AdSP dello Stretto, salvo eventuali spese di trasferte o oneri di partecipazione ad eventi o formazione inerenti alle attività del Comitato.

Tutti i dati personali di cui l’Amministrazione dell’Ente venga in possesso in occasione dell’espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto della normativa sulla Privacy vigente.

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di Interpello, si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione del 4 marzo 2011 avente ad oggetto “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari opportunità n. 2 del 26 giugno 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Domenico La Tella



Firmato digitalmente da:

DOMENICO LA TELLA

Autorità' di Sistema portuale dello Stretto = VATIT-00436300834

Firmato il 09/06/2022 12:18

Seriale Certificato: 446266

Valido dal 07/12/2020 al 07/12/2023

TI Trust Technologies CA



AREA I – Istituzionale

Via e-mail e pec

Dott. Carmelo GARUFI
Segretario Generale FILT CGIL Messina
mail: carmgaru@tin.it

Sig. Antonino COSTANTINO
Segretario Generale FILT CGIL Reggio Calabria
E-mail: nino.costantino@cgilcalabria.it

Dott. Letterio D'AMICO
Segretario Generale della FIT-CISL Messina
pec: fit-cisl.messina@pec.it

Sig. Antonio SIGILLI
Segretario Generale FIT CISL Reggio Calabria
mail: antoniosigilli@gmail.com

Sig. Michele BARRESI
Segretario Generale UIL Trasporti Messina
mail: barresi72@gmail.com

Sig. Giuseppe RIZZO
Segretario Generale UIL Trasporti Reggio Calabria
mail: giusepperizzo@calabria.uiltrasporti.it

e p.c.

Sig. Giovanni MASTROENI
Segretario Generale CGIL Messina
E-Mail: g.mastroeni@cgilsicilia.it

Sig. Gregorio PITITTO
Segretario Generale CGIL Reggio Calabria
mail: gregpit@gmail.com

Sig. Antonino ALIBRANDI
Segretario Generale UST di Messina
E-Mail: alibrandi@cislmessina.net

Sig.ra Rosa Maria PERRONE
Segretario Generale CISL di Reggio Calabria
mail: r.perrone@cisl.it

Dott. Ivan Tripodi
Segretario Generale UIL Messina
mail: segretariogenerale@uilmessina.it;
ivantripodi1@gmail.com
pec: cspmessina@pecert.uil.it

Sig. Nuccio AZZARA'
Segretario Generale UIL Reggio Calabria
mail: uilazzara@libero.it
mail: cspreggiocalabria@uil.it

Oggetto: richiesta designazione dei rappresentanti delle OO.SS. nel Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) in attuazione del Decreto presidenziale n. 75/2022 avente ad oggetto “Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Avvio procedure istitutive e approvazione avviso di interpello.”

Questa Autorità di Sistema Portuale, conseguentemente all’approvazione del Decreto n. 75/2022 di cui all’oggetto, necessita di ottenere le designazioni dei componenti delle OO.SS. in seno al CUG.

Si chiede pertanto, entro giorno 8 luglio p.v., di voler procedere a designare per ogni O.S. n. 1 componente dipendente dell’Ente quale “titolare” e n. 1 quale “supplente”. Si prega prestare attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Segretario Generale
Dott. Domenico La Tella



Firmato digitalmente da:
DOMENICO LA TELLA

Autorita' di Sistema portuale dello Stretto = VATIT-00436300834

Firmato il 09/06/2022 12:17

Seriale Certificato: 446266

Valido dal 07/12/2020 al 07/12/2023

TI Trust Technologies CA

a.purrone@adspstretto.it

Da: mc.laura@adspstretto.it
Inviato: lunedì 3 ottobre 2022 13:58
A: 'Alessia Purrone'
Oggetto: l: designazione componenti CUG
Allegati: avviso interpello interno CUG-signed.pdf; domanda.docx

Da: mc.laura@adspstretto.it <mc.laura@adspstretto.it>
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 16:47
A: 'r.declaro@gmail.com' <r.declaro@gmail.com>; 'ing.cutrupi@gmail.com' <ing.cutrupi@gmail.com>;
'salvocuffaro@gmail.com' <salvocuffaro@gmail.com>; 'g.guerrera@gmail.com' <g.guerrera@gmail.com>;
'archscimonealessia@gmail.com' <archscimonealessia@gmail.com>; 'roberta.curcio83@gmail.com'
<roberta.curcio83@gmail.com>
Cc: 'Mario Mega AdSPStretto' <m.mega@adspstretto.it>; 'd.latella@adspstretto.it' <d.latella@adspstretto.it>;
'g.foti@adspstretto.it' <g.foti@adspstretto.it>; 'Emanuela Scalia' <e.scalia@adspstretto.it>
Oggetto: designazione componenti CUG

Cari Colleghi,

faccio seguito alle telefonate odierne della collega Emanuela Scalia in merito all'oggetto per trasmettervi in allegato l'avviso di interpello che era stato inviato nel mese giugno ai colleghi dell'AdSP.

Resto in attesa di un Vostro cortese sollecito riscontro (possibilmente entro domani, come concordato) e colgo l'occasione per dare a tutti Voi il benvenuto.

Cordialmente,

Dott.ssa M. Cristiana Laurà

Coordinatrice AREA I – Istituzionale

Responsabile Affari Generali, Comunicazione,
Promozione, Progetti comunitari



Autorità di Sistema Portuale dello Stretto

Tel. 090 6013201

Cell. 331 6817159

Email: mc.laura@adspstretto.it

PEC: mc.laura@pec.adspstretto.it





**Autorità
di Sistema Portuale
dello Stretto**

Porti di Messina, Milazzo, Tremestieri, Villa San Giovanni, Reggio Calabria e Saline

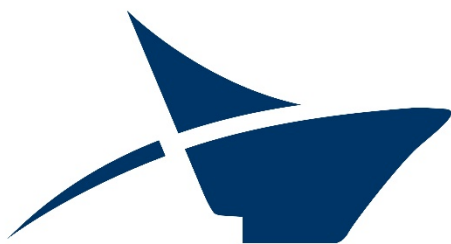
Al Presidente
dell' Autorità di Sistema Portuale dello Stretto
Sede

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.

Parere attestante la conformità dell'attività al PTPCT (2022-2024).

Ai sensi del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si attesta che l'atto in oggetto è conforme alle previsioni di PTPCT vigenti.

Il Segretario Generale
Dott. Domenico La Tella



Autorità di Sistema Portuale dello Stretto

Porti di Messina, Milazzo, Tremestieri, Villa San Giovanni, Reggio Calabria e Saline

Presidente
dell'AdSP
Sede

Segretario
Generale Sede

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.

Con riferimento alla proposta in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi delle norme di Contabilità di Stato e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente.

Si appone il visto sul presente atto.

Il Dirigente
(Dott. Ettore Gentile)



Firmato digitalmente da:

ETTORE GENTILE

Autorità di Sistema portuale dello
Stretto - VATIT-00436300834

Firmato il 03/10/2022 11:57

Seriale Certificato: 445609

Valido dal 11/11/2019 al 10/11/2022

TI Trust Technologies CA



**Autorità
di Sistema Portuale
dello Stretto**

Porti di Messina, Milazzo, Tremestieri, Villa San Giovanni, Reggio Calabria e Saline

AREA III – Appalti e Contratti
Il Direttore
Avv. Angelo Corrado Savasta

**AL PRESIDENTE
SEDE**

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti.

Ai sensi della Circolare Segretariale n. 2 del 24.01.2022, in ordine alla proposta di provvedimento in oggetto indicata, si attesta la legittimità dell'atto e della proposta ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. e delle altre leggi vigenti applicabili.

Vive cordialità.

IL DIRIGENTE

Avv. Angelo Corrado Savasta

Firmato digitalmente da:

ANGELO CORRADO SAVASTA

Autorità di Sistema portuale dello Stretto = VATIT-00436300834

Firmato il 30/09/2022 11:08

Seriale Certificato: 445603

Valido dal 11/11/2019 al 10/11/2022

TI Trust Technologies CA

